

Urząd Miejski w Płońsku
– Biuro Rady
ul. Płocka 39
09 – 100 Płońsk
tel. 023-662-27-08
tel. 023-663-13-43
fax 023-662-55-11
e-mail: biurorady@plonsk.pl

Wz. Alube
Juliana - 18.10.12

BR.0003.20.2012

Płońsk, 16 października 2012 r.

Pani Jolanta Anna Mikołajewska
Przewodniczący Rady Miejskiej
w Płońsku

W załączeniu przekazuję kopię odpowiedzi udzielonej przez Kierownika MOPS w Płońsku na nw. pytanie radnej Bożeny Dzitowskiej zgłoszone podczas XXXI sesji Rady Miejskiej w Płońsku, która odbyła się w dniu 27.09.2012 r.

- Ilu bezrobotnych uczestniczyło w projektach systemowych dla bezrobotnych, organizowanych przez MOPS. Ile osób znalazło pracę po tych kursach? Kto konkretnie te projekty realizuje?

Do wiadomości:

- a/a
- radna B. Dzitowska

B. Dzitowska

WZ. SEKRETARZA MIASTA
Z up. BURMISTRZA

[Signature]
mgr Iwona Kmiec
Dyrektor Wydziału Administracji

URZĄD MIEJSKI W PŁOŃSKU
Kancelaria Urzędu - Biuro Obsługi Interesanta

2012 -10- 12

L.dz. 8401 Zał. brach
Podpis *[Signature]*

Płońsk, dnia 10.10.2012

BR, PS
12.10.2012v.
Pan

Andrzej Pietrasik

Burmistrz

Miasta Płońska

Odpowiedź na pytanie Pani Radnej Bożeny Dzitowskiej zadane podczas XXXI sesji Rady Miejskiej w Płońsku 17 września 2012 r. „Ilu bezrobotnych uczestniczyło w projektach systemowych dla bezrobotnych, organizowanych przez MOPS. Ile osób znalazło pracę po tych kursach? Kto konkretnie te projekty realizuje?”

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płońsku od 2008 r. realizuje projekt systemowy pn. „Wpieranie aktywności zawodowej podopiecznych MOPS w Płońsku” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VII – Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 – Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

Celem działań podejmowanych w ramach projektu jest zapewnienie równego dostępu do zatrudnienia osobom wykluczonym, zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz dyskryminowanym na rynku pracy, a także podwyższenie ich statutu zawodowego i społecznego, poprzez przygotowanie ich do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Realizując projekt Ośrodek działa na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo, zagrożonych wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego z powodów określonych w art. 7 ustawy o pomocy społecznej, które jednocześnie są osobami w wieku aktywności zawodowej, korzystającymi ze świadczeń pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej.

Od 2008 r. uczestniczyło w projekcie 66 osób, w tym 53 kobiety i 13 mężczyzn, jak również 3 osoby niepełnosprawne. Zapewnienie jednakowego dostępu do udziału w projekcie zarówno kobiet jak też mężczyzn i osób posiadających ustalony stopień niepełnosprawności, wynika z „Zasad zachowania równości szans”.

Zgodnie z wytycznymi „Zasad przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach POKL 2007-2013 zatwierdzonych 1 stycznia 2012 r., Ośrodki Pomocy Społecznej nie są zobowiązane do prowadzenia statystyk dotyczących uczestników projektu, po zakończeniu szkoleń. Natomiast na zakończenie każdego rodzaju szkolenia uczestnicy wypełniają obowiązkowo ankietę ewaluacyjną.

Z uwagi na fakt, że do projektu rekrutowane są osoby będące klientami Ośrodka Pomocy, bezpośredni kontakt z nimi mają rejonowi pracownicy socjalni. To oni mają obowiązek mobilizować podopiecznych ubiegających się o świadczenia z pomocy społecznej, do wykorzystywania własnych uprawnień, możliwości i zasobów do przezwyciężania trudności życiowych, a mówi o tym art. 2 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej.

Takim uprawnieniem lub możliwością jest w ich przypadku udział w projekcie, dzięki czemu po uzyskaniu zawodowych kwalifikacji mają szansę znalezienia pracy zarobkowej, a to z kolei pozwoli im wyjść z trudnej sytuacji życiowej.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płońsku nie posiada statystyk dotyczących ilości osób, które znalazły pracę, po odbyciu kursów w ramach projektu. Taki wymóg stosowany jest do oceny efektów w projektach konkursowych.

Przy ocenie efektywności projektów systemowych wykorzystuje się inne wskaźniki np. stosunek liczby osób kończących projekt do rozpoczynających, liczba osób, które uzyskały certyfikaty ukończenia szkolenia.

My nie mamy wpływu na rynek pracy, pracodawców i realne zatrudnienie beneficjentów. Nie jesteśmy w stanie stworzyć nowych miejsc pracy. Zdajemy sobie sprawę z tego, że niski poziom wykształcenia uczestników projektu powoduje, że najczęściej zatrudniani są oni przy pracach dorywczych.

Naszym celem jest wyposażenie danych osób w narzędzia, które później mogą wykorzystać. Zależy nam na zachęceniu ich do otwartości, do działania, zmiany mentalności.

Realizacja projektu systemowego pozwala w pewnym stopniu rozwiązać najważniejsze lokalne problemy społeczne:

- zmianę postrzegania i nastawienia osób korzystających z pomocy społecznej do podejmowania zatrudnienia,
- zwiększenie poziomu wykształcenia,
- nabycie dodatkowych kwalifikacji zawodowych,
- wydobywanie z osoby chęci działania,
- poprawę wydolności wychowawczych rodzin i kompetencji rodzicielskich,

- wprowadzenie nawyku higieny, badań lekarskich,
- uporządkowanie swojego życia formalno- prawnego,
- wejście na rynek pracy osób niepełnosprawnych,
- powrót na rynek pracy młodych mam.

Przedsięwzięcia podejmowane w ramach projektu systemowego nie są antidotum na wszystkie lokalne problemy społeczne. Zwracają jednak uwagę na zapoczątkowany proces zmian w obszarze pomocy społecznej. Ośrodek Pomocy realizując projekt systemowy skoncentrował swoje działania na narzędziach aktywnej polityki społecznej. Jest to spora zmiana w dotychczasowym sposobie funkcjonowania i postrzegania placówki, gdyż wcześniej koncentrował on swoje działania wyłącznie wokół działań osłonowych i „rozdawnictwa zasiłków”.

Projekt systemowy pn. „Wpieranie aktywności zawodowej podopiecznych MOPS w Płońsku” realizowany jest przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej samodzielnie. Zadania w postaci szkoleń, ewaluacji oraz akcji promocyjno-informacyjnych zlecane są na zasadach określonych w ustawie Prawo Zamówień Publicznych.

Bezpośrednio w pracę przy przygotowaniu, realizacji i rozliczania ww projektu zaangażowany jest tzw. „Zespół projektowy”. Składa się on z pięciu osób, które pełnią określone funkcje: kierownik projektu (Kierownik MOPS), asystent kierownika projektu, główna księgowa, asystent głównej księgowej oraz jeden pracownik socjalny. Są to wieloletni pracownicy Ośrodka, przeszkoleni i kompetentni. To osoby przejawiające chęć uczenia się i rozwoju, posiadające zdolności do tworzenia i odkrywania rzeczy nowych.

Jako Kierownik jednostki mam przyjemność być równocześnie Kierownikiem tego „Zespołu” i tym samym oprócz odpowiedzialności za funkcjonowanie Ośrodka, odpowiadam i wykonuję zadania wyznaczone w realizowanym projekcie. Zadania te stanowią dodatkowy zakres czynności, podpisany przez Pana Burmistrza.

Podsumowując, chciałabym dodać, że spośród wszystkich Ośrodków Pomocy Społecznej w powiecie płońskim tylko 3 pozyskują środki unijne na realizację zadań, w tym MOPS w Płońsku.

Od 2008 r. do roku bieżącego pozyskaliśmy ok. 800 000,00 zł.

Z poważaniem

KIEROWNIK
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Płońsku

mgr Maria Zemdrzuska