

Urząd Miejski w Płońsku
– Biuro Rady
ul. Płocka 39
09 – 100 Płońsk
tel. 023-663-13-15
tel. 023-663-13-43
fax 023-662-55-11
e-mail: biurorady@plonsk.pl

BR.0003.2.2015

Płońsk, 12 lutego 2015 r.

~~Pan~~
~~Krzysztof Tucholski~~
~~Przewodniczący Rady Miejskiej~~
~~w Płońsku~~

W załączeniu przekazuję kopię odpowiedzi udzielonej przez Inspektora ds. osobowych Edytę Zimny na pytania zadane przez Pana podczas IV sesji RM 15 stycznia 2015 r.:

- „Proszę o informację dotyczącą wykorzystania urlopu wypoczynkowego przez Burmistrza Miasta Płońsk w ubiegłej kadencji. Ile dni urlopu zostało wykorzystane w każdym roku i w jakim terminie?”
- „Czy Pan Burmistrz w ubiegłej kadencji podpisał i wypłacał swoim pracownikom ekwiwalent za urlop wypoczynkowy. Jeżeli tak, to proszę o informację ilu pracowników to dotyczyło i na jakie kwoty wypłacono ekwiwalenty.”
- „Czy został wypłacony Burmistrzowi ekwiwalent za urlop wypoczynkowy na początku poprzedniej kadencji? Jeżeli tak, to ile dni i na jaką kwotę.”
- „Kto jest odpowiedzialny, zgodnie z Kodeksem Pracy, za kontrolowanie wykorzystania urlopu przez Pana Burmistrza?”
- „(...) Ile kosztowała opinia kancelarii prawnej Pan Artur Dołowy z Ciechanowa dotycząca ekwiwalentu za urlop?”
- „(...) Kto jest odpowiedzialny za szkolenia?”

Otrzymują:

- adresat

- aa.

Z up. Burmistrza
w z. Sekretarza Miasta
Dyrektor Wydziału Administracji
i Zamówień Publicznych
J. Szczygieł
mgr Jolanta Szczygieł

Z up. Burmistrza
w z. Sekretarza Miasta
Dyrektor Wydziału Administracji
i Zamówień Publicznych
J. Szczygieł
mgr Jolanta Szczygieł

Sprowadził:

Podinspektor
ds. obsługi Biura Rady

M. Zółtowski
Michał Zółtowski
12.02.2015r.

11.02.2015r.

Urząd Miejski w Płońsku
ul. Płocka 39
09-100 Płońsk
tel. 023-663-13-26
fax. 023-662-55-11
www.plonsk.pl
Referat Spraw Kadrowo-Płacowych

BR, Selen Miasta
11.02.2015



KDR.0003.2.2015

Płońsk, 9 lutego 2015 r



Pan
Andrzej Pietrasik
Burmistrz Miasta

Odpowiadając na pytania radnych zadane podczas IV sesji Rady Miejskiej, która odbyła się w dniu 15 stycznia 2015 roku:

Pytania zadane przez radnego Pana Krzysztofa Tucholskiego:

2. Proszę o informację dotyczącą wykorzystania urlopu wypoczynkowego przez Burmistrza Miasta Płońsk w ubiegłej kadencji. Ile dni urlopu zostało wykorzystane w każdym roku i w jakim terminie?
3. Czy Pan Burmistrz w ubiegłej kadencji podpisał i wypłacał swoim pracownikom ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy. Jeżeli tak to proszę o informację ilu pracowników to dotyczy i na jakie kwoty wypłacono ekwiwalent.
4. Czy został wypłacony Burmistrzowi ekwiwalent za urlop wypoczynkowy na początku poprzedniej kadencji? Jeżeli tak, to ile dni i na jaka kwotę.
5. Kto jest odpowiedzialny, zgodnie z Kodeksem Pracy, za kontrolowanie wykorzystania urlopu przez Pana Burmistrza?
6. Ile kosztowała opinia kancelarii prawnej Pan Artur Dołowy z Ciechanowa dotycząca ekwiwalentu za urlop?
7. Kto jest odpowiedzialny za szkolenia?

Ad.2

W rok 2011 Burmistrz Miasta Płońsk wykorzystał 1 dzień urlopu (29.08.2011 r),
W roku 2012 Burmistrz Miasta Płońsk wykorzystał 22 dni urlopu (16.01-03.02.2012 oraz 23-31.07.2012 r),
W roku 2013 Burmistrz Miasta Płońsk wykorzystał 10 dni urlopu (03-16.07.2013 r)
W roku 2014 Burmistrz Miasta Płońsk wykorzystał 15 dni urlopu (17-28.02.2014 r oraz 11-18.08.2014 r)

Ad.3

W ubiegłej kadencji Burmistrz Miasta Płońsk zgodnie z art. 171 § 1 kodeksu pracy wypłacił ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy dla 9 osób, były to osoby, które odchodziły z pracy a nie wykorzystały urlopu w całości. Jedna osoba przechodziła na emeryturę i w związku z tym, że zastępowała w tym czasie pracownika, który przebywał na długotrwałym

zwolnieniu lekarskim, nie mogła przed końcem umowy wykorzystać przysługującego jej urlopu. Na prośbę pracownika oraz bezpośredniego przełożonego Pan Burmistrz wyraził zgodę na wypłacenie ekwiwalentu. Dwie osoby, które złożyły wypowiedzenie z pracy nie wykorzystały w okresie wypowiedzenia należnego im urlopu, ponieważ przebywały na zwolnieniu lekarskim. Pozostali pracownicy zatrudnieni poprzez Powiatowy Urząd Pracy mieli umowy na czas określony i w związku z tym, że przed zakończeniem umów byli na długich zwolnieniach lekarskich nie wykorzystywali urlopów wypoczynkowych.

Łączny koszt wypłaconego ekwiwalentu dla 9 osób to 4.967,74 zł.

Ad. 4

Na początku ubiegłej kadencji Burmistrzowi Miasta został wypłacony ekwiwalent za 50 dni niewykorzystanego urlopu wypoczynkowy w kwocie 29.744,00 zł brutto.

Ad.5

Zgodnie z art. 8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Ad.6

Odpowiadając na pytanie, informuję, że Radca prawny pan Artur Dołowy jest specjalistą z zakresu prawa pracy. Urząd Miejski korzysta z pomocy specjalisty w razie gdy zaistnieje potrzeba uzyskania wiedzy w tym zakresie.

Z uwagi na fakt, iż kwestia wypłaty ekwiwalentu była jedną z wielu omawianych kwestii z Panem Arturem Dołowym brak jest możliwości ustalenia kosztów opinii prawnej dotyczącej ekwiwalentu za urlop.

Ad. 7

Za szkolenia pracowników Urzędu Miejskiego w Płońsku odpowiedzialny jest Referat Spraw Kadrowo-Płacowych.

Pytania zadane przez radnego Pana Henryka Zienkiewicza

1. Uprzejmie proszę o udzielenie na piśmie informacji dotyczącej wysokości zarobków pracowników Urzędu Miejskiego w Płońsku oraz podległych jednostek organizacyjnych – średnia płaca za miesiąc pracy, wyliczona za rok 2014.
Proszę również o podanie kwoty przeznaczonej na nagrody i premie za rok 2014.
8. Kto jest przez Pana Burmistrza upoważniony do podpisywania interpelacji?

Ad. 1

Odpowiadając na pytanie informuję o średniej płacy miesięcznej brutto wyliczonej na podstawie PIT za rok 2014 na poszczególnych stanowiskach pracy w Urzędzie Miejskim w Płońsku:

- | | |
|------------------------------|-----------|
| a) Burmistrz Miasta – | 12.068,00 |
| b) Z-ca Burmistrza - | 9.100,00 |
| c) Skarbnik Miasta - | 8.484,00 |
| d) Sekretarz Miasta - | 7.353,00 |
| e) Dyrektor i z-ca - | 5.835,00 |
| f) Kierownicy - | 4.400,00 |
| g) Pełnomocnicy Burmistrza - | 4.400,00 |

h) Inspektor -	3.300,00
i) Podinspektor -	2.950,00
j) Specjalista -	3.115,00
k) Referent -	2.740,00
l) Młodszy referent -	2.400,00
m) Pomoc administracyjna -	1.740,00
n) Stanowiska pomocnicze -	2.800,00
o) Pracownicy fizyczni -	1.950,00

Do podległych jednostek organizacyjnych zostało przekazane pytanie Pana Radnego Henryka Zienkiewicza i odpowiedź zostanie udzielona w terminie późniejszym.

Natomiast jeśli chodzi o podanie kwoty przeznaczonej na premie i nagrody w roku 2014 to informuję, iż odpowiedzi udzielono Panu Krzysztofowi Tucholskiemu Przewodniczącemu Rady Miejskiej pismem KDR.0003.1.2015 z dnia 12 stycznia 2015 r.

Pismo w załączeniu.

Ad.8

Odpowiadając na pytanie informuję, iż mimo, że interpelacje kierowane są do wójta (burmistrza, prezydenta miasta) to zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym, wójt wykonuje zadania przy pomocy urzędu gminy. Ponadto zgodnie z art. 268a ustawy z dnia 14 czerwca 1960 - kodeks postępowania administracyjnego „organ administracji publicznej może w formie pisemnej upoważniać pracowników kierowanej jednostki organizacyjnej do załatwiania spraw w jego imieniu w ustalonym zakresie”.

Osobami upoważnionymi do udzielania odpowiedzi na interpelacje są Dyrektorzy i Kierownicy Wydziałów i Referatów oraz osoby zajmujące samodzielne stanowiska, każdy w zakresie działania komórki organizacyjnej w której jest zatrudniony.

INSPEKTOR
ds. osobowych
Edyta Żimny

Załącznik:

Kopia pisma KDR.0003.1.2015