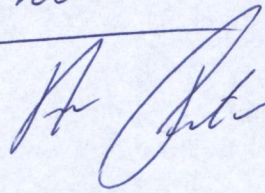


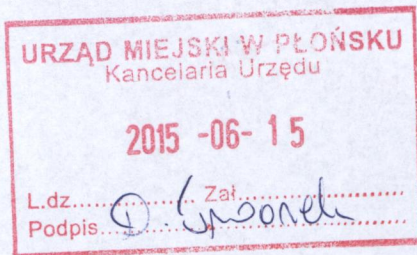
Urząd Miejski w Płońsku
ul. Płocka 39
09-100 Płońsk
tel. 023-663-13-26
fax. 023-662-55-11
www.plonsk.pl
Referat Spraw Kadrowo-Płacowych

15.06.2015




BM-KDR.0003.3.2015.EZ

Płońsk, 15 czerwca 2015 r

**Pan****Krzysztof Tucholski****Przewodniczący Rady Miejskiej w
Płońsku**

za pośrednictwem

Pana Andrzeja Pietrasika

Burmistrza Miasta

Odpowiadając na pytanie Przewodniczącego Rady Miejskiej Pana Krzysztofa Tucholskiego zadane podczas X sesji Rady Miejskiej, która odbyła się w dniu 21 maja 2015 roku:

- 1) „Ile Pan Burmistrz wykorzystał urlopu wypoczynkowego w tym roku, ile zostało jeszcze do wykorzystania, łącznie z zaległym” doprecyzował ”Ile Panu Burmistrzowi zostało dni do wykorzystania” ?
- 2) Odnośnie pytania dot. pracowników sprzątających w Niedzielę Wielkanocną poinformował: Ta sytuacja powtórzyła dnia 1 maja. Proszę też, czekając na odpowiedź na to pytanie proszę o ksero list podpisanych przez pracowników, bo z tego co wiem, w tych dniach jest gruba czerwona kreska, pracownicy powinni mieć wolne, a pracują. Nie wiem jak osobom, które o tym zdecydowały, jak przechodziło śniadanie Wielkanocne wiedząc, że ludzie w tym czasie muszą chodzić po ulicach i sprzątać. Poszerzam swoje pytanie o kopie list, na których podpisują się pracownicy, właśnie w tych dniach, o których mówię”.

Ad. 1

Pan Burmistrz w roku 2015 wykorzystał 6 dni urlopu wypoczynkowego, do wykorzystania pozostało 20 dni urlopu wypoczynkowego za rok 2015.

Pan Burmistrz nie ma zaległego urlopu, ponieważ z dniem rozwiązania stosunku pracy prawo pracownika do urlopu wypoczynkowego w naturze przekształca się w prawo do ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop.

Ad. 2

Odpowiedź na pytanie była udzielona w dniu 19 maja 2015 pismem WR.0003.19.2015

Odnośnie prośby o udostępnienie listy obecności wyjaśniam:

Listy obecności pracowników niebędących funkcjonariuszami publicznymi, a do takich zaliczane są osoby zatrudnione w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych nie są udostępniane osobom do tego nieuprawnionym. Dokumentacja w sprawach pracowniczych jest jawna dla

pracownika i pracodawcy. Pracodawca jest obowiązany zabezpieczyć dokumentację pracowniczą tak, aby żadna niepowołana osoba nie miała do niej wglądu.

Zgodnie z art. 51 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych, naruszenie obowiązku zabezpieczenia dokumentacji pracowniczej przed dostępem osób nieupoważnionych podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

Z up. Burmistrza

Edyta Zimny
Inspektor ds. osobowych